

RELATÓRIO DAS AÇÕES DO PODER EXECUTIVO

1

Resumo Executivo

A Prefeitura de Coronel Ezequiel/RN fará uma avaliação das principais ações e benefícios decorrentes das suas atividades precípuas desenvolvidas durante o exercício de 2022, através das respectivas secretarias, quando trazemos a seguir, resumidamente.

Organização e Competência

Principais órgãos da Administração

O corpo administrativo da Prefeitura Municipal de Coronel Ezequiel/RN é composto por 08 (oito) secretarias operantes, onde três possuem fundos municipais, todas tem suas funções legais bem definidas, exercem atribuições e metas para o desenvolvimento do município, obedecendo aos limites constitucionais, permitindo a realização de investimentos importantes e de serviços públicos de boa qualidade. Iremos destacar as principais ações das principais unidades administrativas.

Chefia de Gabinete

No Gabinete foi realizado o assessoramento ao Executivo e a coordenação dos serviços de expediente, incluindo as atividades do Controle Interno.

As ações do Controle Interno foram extensivas a todas as unidades administrativas, quando desempenhou preventivamente e orientou as ações públicas a serem desenvolvidas pela administração.

A obrigação do Executivo municipal que está prevista nos artigos 29-A e 168 da Constituição Federal de 1988 e no artigo 28 da Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF). foram cumpridas, fixado em repasses do duodécimo na ordem de R\$ 65.569,74 por mês

Secretaria Municipal de Administração

A Secretaria Municipal de Administração, que engloba a maioria dos departamentos essenciais para garantir o bom funcionamento da máquina pública através do assessoramento a todas as demais secretarias.

São atribuições peculiares da secretaria: promover a publicidade e a comunicação regular dos atos administrativos e de gestão, publicando leis, decretos e portarias, promover a guarda e preservação do patrimônio público municipal, como também a coordenação a elaboração do orçamento/2023, LDO/2023, a formalização de outras legislações, o controle do gasto com pessoal, os estudos e impactos orçamentários e financeiros quando no incremento do gasto com pessoal.

Sobre as contas fiscais dados apontam os investimentos em saúde que já perfazem um total de 26,17 % em 2022, cujo mínimo constitucional exigido é de 15%.

Na educação já foram investidos 32,86% da aplicação em MDE sobre a receita resultante de impostos.

O relatório ainda assinala a despesa com pessoal comprometendo 44,86% da RCL. Não é muito enfatizar que, o limite de alerta para essas despesas com pessoal nos municípios, definido pela Lei de Responsabilidade Fiscal, é de 48,60%. Já o limite prudencial é de 51,3%, e o limite máximo é de 54%, o que mostra que o município não mede esforços para se adequar ao limite prudencial. 2

Outra ação importante foi manter junto a SETHAS e a AGN, o Programa de Microcrédito do Empreendedor, como objetivo apoiar os empreendedores, formal e informal.

Já voltada às equipes da Secretaria Municipal de Administração, Secretaria Municipal de Finanças e Controladoria, realizamos algumas orientações quando fizemos a demonstração das regras a serem exigidas pelo TCE RN, no que se refere em especial, à instrução processual, as contas de gestão, e as contas de governo.

No aspecto de valorização do servidor público municipal e quanto a política de remuneração do servidor público, essa Secretaria juntamente com o Gabinete do Prefeito, idealizaram aumentos salariais ao longo do ano de 2022, quando foram autorizados reajustes salariais aos servidores agentes comunitários de saúde, enfermeiros e psicólogos, além daqueles que tinham vinculação remuneratória ao salário mínimo nacional, com reajuste de 10,18%, e ao magistério municipal, que de forma parcelada, recebeu como reajuste, no ano de 2022, 33,24%, conforme destaque que daremos a esse tema a seguir.

Já no que se refere a capacitação promovida em prol do servidor público municipal, a nossa gestão propiciou esse treinamento em duas áreas. À área dos Recursos Humanos/RN, quando seus técnicos receberam capacitação durante 20 (vinte) horas, sobre os ditames do e-social, da DCTF Web e da EFD Reinf, cujos instrumentos substituíram a GFIP e DCTF; e aos membros da Comissão de Licitações, sobre os ditames da nova lei de licitações e contratos, cujo evento se estendeu por 20 (vinte) horas.

Quanto aos créditos adicionais, no ano de 2022, a administração municipal contou com as seguintes autorizações legislativas:

- LOA de 2022 – Lei nº 568/2021 – 30%
- Lei nº 565 – mais 12% de novos créditos suplementares
- Lei nº 575 – mais 20% de novos créditos suplementares
- Lei nº 568 – crédito adicional especial aberto pelo Decreto nº 33
- Lei nº 570 – crédito adicional especial aberto pelo Decreto nº 34
- Lei nº 574 – crédito adicional especial aberto pelo Decreto nº 41

Secretaria Municipal de Finanças de Tributação

Essa Secretaria Municipal, com muito controle, pôde fechar o exercício com equilíbrio, mantendo em dia as suas obrigações junto aos servidores municipais, fornecedores e prestadores de serviços.

Outro ponto necessário a ser destacado neste Relatório diz respeito as providências adotadas pela fiscalização das receitas e combate à sonegação fiscal.

Com esse intuito, realizamos atualização cadastral das unidades tributárias locais (casa, comércios, terrenos, prestadoras de serviços), quando observamos que a grande deficiência da máquina de fiscalização se dava nos imóveis negociados, que, embora revendidos, por não existir regularização fundiária, as transações se davam precariamente, por força de contratos de compra e venda e sem registros em Cartório, o que dificultava e até impedia a cobrança dos tributos incidentes sobre essa negociação.

No que tange a recuperação de créditos (ativos), no ano de 2022 não executamos qualquer iniciativa com esse objetivo.

Já em relação ao desempenho da arrecadação, atingimos os seguintes números ao longo do ano de 2022.

Receita Tributária estimada	R\$ 270.300,00
Receita tributárias arrecadada	R\$ 590.397,06
Superávit registrado	R\$ 320.097,06

Entre os impostos e taxas arrecadadas destacamos como mais representativo ao longo do ano de 2022, a receita tributária originada do ISS/Imposto sobre serviços de qualquer natureza, com o valor anual de R\$ 323.661,18.

Quanto ao repasse ao Legislativo, segundo as diretrizes da Constituição Federal – artigo 29 e 29/A, realizamos os repasses até dia 20 de cada mês, e tivemos como base os seguintes valores das receitas auferidas no ano de 2021.

FONTE DE RECURSOS	VALORES/R\$
Fundo de Participação dos Municípios/FPM	R\$ 12.132.944,82
ITR	R\$ 1.396,73
IPI	R\$ 2.110,27
ICMS	R\$ 2.064.865,87
Receita Tributária	R\$ 339.366,20
CIDE	R\$ 5.146,23
Contribuição da Iluminação Pública	R\$ 98.558,28
IPVA	R\$ 64.338,47
Total	R\$ 14.708.726,87

Total arrecadado	R\$ 14.708.726,87
Valor referente a 7% da arrecadação	R\$ 1.029.610,90
Valor do repasse anual à Câmara Municipal	R\$ 1.029.610,90
Percentual aferido no repasse	7,00%

Por fim, quanto a recuperação de ativos, seja administrativa ou judicialmente, a gestão promoveu ações voltada à inscrição e cobrança da dívida ativa, mas não teve conhecimento de outros créditos pertencentes ao município, na condição de serem recuperados.

Secretaria Municipal de Educação e Esporte

A Secretaria Municipal de Educação de Coronel Ezequiel buscou manter a qualidade do ensino ofertado às nossas crianças, adolescentes e jovens

Ao preservamos as políticas implantadas do ensino de qualidade para as crianças, adolescentes e jovens do município. Mantivemos a valorização dos professores com a atualização dos salários do magistério público, onde conseguimos com muito esforço, cumprir o combinado com a categoria, demos 27% de aumento e mais 6,27%, no qual já entregamos a esta casa o projeto de lei para alcançar os 33,24% previstos no ano de 2022.

E mesmo diante das dificuldades financeiras dos recursos, realizamos reformas com acessibilidade em escolas, tais como: Escola Municipal Sebastião Constantino Dantas, no sitio Gurjau, Nelson Solon de Farias, em Santa Quitéria; e manutenção nas demais escolas municipais.

Também viabilizamos a aquisição da plataforma digital SISAEDUC para o auxílio dos professores no diário escolar digital.

Firmamos parceria com Instituto Educacional Menino Jesus/IEMJE, para formação de profissionais e assessoria pedagógica.

Viabilizamos a adesão e execução de programas federais como: Tempo de Apender, Brasil na Escola e Proale.

Criamos a Banda Marcial Irmã Dias da Costa.

Promovemos a criação do prêmio de mérito educacional, “Irmã Dias da Costa”, destinado aos professores com melhor desempenho ao longo do ano, com a execução de projetos pedagógicos e convocação de professores para o quadro efetivo.

Também, mantivemos o programa de alimentação escolar com produtos de qualidade e sem interrupção no fornecimento, inclusive com produtos da agricultura familiar, e oferecemos transporte escolar gratuito de nível bem satisfatório para todos alunos da rede.

Secretaria Municipal de Obras e Serviços Urbanos

Através dessa Secretaria, realizamos muitas conquistas, quando destacamos as principais ao longo do ano de 2022.

Conseguimos com recursos próprios, realizar diversos investimentos com obras públicas, tais como: pavimentação de ruas, revitalização de canteiros e praças, recuperação de ruas mantendo a operação permanente de tapa buracos, e proporcionando a manutenção dos prédios e espaços públicos. Também realizou a revitalização da iluminação pública nas zonas urbana e rural, e a recuperação das estradas vicinais que ligam a sede deste município as comunidades rurais.

Ainda, construímos o almoxarifado central da prefeitura, reformamos o estádio.

A Secretaria conseguiu dar início ao maior programa de pavimentação de ruas do nosso município onde colocamos em torno de 300 a 400 mil reais em recursos próprios, como contra partida, e já concluímos a primeira etapa da pavimentação asfáltica, aguardando apenas a Caixa Econômica Federal permitir a liberação das outras etapas e termos o centro de nossa cidade quase totalmente pavimentado com asfalto, trazendo com isso melhor conforto ao quem transita nas nossas ruas.

Viabilizamos a reforma dos postos de saúde das comunidades Gurjau, Tronco, Riacho Fechado e Santa Quitéria.

Reformamos a sede da Secretaria de Saúde, com pintura da ala da farmácia básica e postos de saúde, bem como a manutenção preventiva desses prédios.

Na atividade de serviços urbanos, mantivemos a zona urbana em bom estado de limpeza e conservação realizando coletas periódicas de lixo doméstico, entulhos e poda de árvores.

No que diz respeito os investimentos com obras, voltados às comunidades rurais, destacamos: recuperação de estradas vicinais que com as chuvas, ficam totalmente intransitáveis. Essa recuperação inclui a terraplanagem e a distribuição de aterros em alguns setores.

Além dessa relevante atividade, propiciamos a revitalização do sistema de iluminação pública em comunidades rurais.

Ainda nas comunidades rurais, reformamos prédios de UBS e escolas.

Secretaria Municipal de Agricultura

Sabemos que este segmento agrícola, pertencente a setor primário, é importantíssimo para o desenvolvimento do nosso município, seja com geração de emprego, seja com geração de renda.

Temos hoje o “maracujá” como a fruta mais cultivada no nosso município, o que traz o sustento a muitas famílias rurais.

Tivemos o ano passado no programa corte de terra, mais de 1.000 horas de trabalho realizado no exercício de 2022, beneficiando diretamente cerca de 500 famílias de agricultores familiares cadastrados, com dois tratores da prefeitura e quatro tratores contratados.

Realizamos em parcerias como governo do estado, EMATER, ANNCOC e outras instituições, a tradicional caprifeira do município. A cada ano a caprifeira vem aumentando, seja em participação de criadores, em número de animais colocados em exposição e em negócios realizados. Para termos uma ideia da situação a primeira caprifeira foi realizada com 40 currais para expor animais, hoje já são 100 currais ofertados aos criadores.

Viabilizamos o programa banco de sementes, em parceria entre Governo do Estado (EMATER) e a Prefeitura Municipal, com 10 bancos de sementes instalados nas comunidades rurais beneficiando diretamente os agricultores familiares com sementes.

Viabilizamos a campanha de vacinação contra a “febre aftosa”, em parceria com o Governo do Estado (IDIARN) e a Prefeitura Municipal.

Viabilizamos o Programa de construção e reforma de pequenos barreiros, quando oferecemos ao pequeno agricultor familiar uma contribuição importante na oferta de uma fonte de água em suas propriedades, seja com a construção de barreiros, ou com reforma ou limpeza de alguns já existentes.

Assim contribuimos com o cultivo de lavouras e/ou fornecimento de água aos rebanhos bovinos, caprinos, ovinos e aves.

Promovemos a campanha de vacinação contra a brucelose, em parceria com o Governo do Estado (IDIARN) e a Prefeitura Municipal, vacinando todas as fêmeas bovinas de 3 a 9 meses.

Viabilizamos o Programa “compra direta”, que visa principalmente, adquirir a produção do agricultor familiar, em parceria EMATER e a Prefeitura Municipal. Esses produtos são ofertados em escolas, creche, hospitais e clube de idoso, previamente cadastrados, lembrando que o funcionamento do mesmo é acompanhado por equipe de profissionais (nutricionista e veterinário).

Secretaria Municipal de Recursos Hídricos

A combinação de escassez de chuvas e altas temperaturas afetou o armazenamento de água para os moradores da zona rural, no ano de 2022, quando, por isso, a Prefeitura Municipal realizou a distribuição de água aos munícipes da zona rural, quando manteve ao logo do ano operações de carros pipas em todas as comunidades rurais.

E, pensando também nos reservatórios de água de nosso município, a prefeitura fez parceria com a CODEVASF, para perfurações de poços e a entrega de cisternas nas comunidades do município, além de construir e reformar pequenos e médios barreiros e açudes em diversas comunidades.

Secretaria Municipal de Transporte

Através da Secretaria de Transporte a Prefeitura Municipal de Coronel Ezequiel realizou a recuperação da frota, mantendo as máquinas do PAC e implementos agrícolas em perfeito estado de funcionamento, desenvolvendo trabalhos de recuperação de poços, açudes, estradas, e estabelecendo regras de uso dos carros que foram utilizados nos serviços de transporte de pacientes da Secretaria de Saúde.

Também recuperou os ônibus escolares do município.

Através desta Secretaria de Transporte a Prefeitura Municipal de Coronel Ezequiel adquiriu uma Van para atender todas as secretarias, quando mantivemos as máquinas pesadas e seus implementos em bom estado de conservação, propiciando a manutenção necessária para desenvolver os trabalhos de recuperações de trechos de estradas, principalmente as vicinais.

Secretaria Municipal de Assistência

Na área da assistência social demos passos importantes e bastante frutíferos, ao longo do ano de 2022, tais como. No Programa “Auxílio Brasil” houve melhoria nos índices, aumentando o número de participantes no serviço de convivência e fortalecimento de vínculos em termo de beneficiários dentro das condicionalidades do programa. O município já alcançou a meta de atendimento do programa.

O foco da gestão municipal deve ser a manutenção da atualização cadastral dos beneficiários, para evitar que famílias que ainda precisem do benefício, não tenham o pagamento interrompido.

Realizamos a entrega tradicional do peixe da Semana Santa, onde distribuímos indistintamente para toda população, em torno de 2500 a 3000 quilos de peixe e assim beneficiando principalmente os mais carentes.

O Dia das mães nos programas, já é uma tradição, quando realizamos grandioso evento com bingo, com entrega de presentes, a oferta de lanches para cerca de 500 mães.

Aos idosos, além de suas atividades semanais, promovemos a Semana do Idoso, com a entrega de brindes.

Realizamos também, a Semana do Bebê, com entrega de kits gestante para futuras mães, beneficiando em torno de 60 beneficiarias neste projeto.

Também criamos o grupo “Mentes que Brilham”, com as Senhoras do Serviço de Convivência, produzindo artesanatos como meio de socialização e quem sabe de possível fonte de renda.

Mantivemos o grupo dos especiais, com mais de 22 pessoas do BPC.

Realizamos a festa para as crianças do município, com brincadeiras, jogos, brinquedos para diversão, com entrega de presentes e lanches para mais de 700 crianças.

Contamos com 100 famílias atendidas pelo Programa Criança Feliz, com direito a festa de confraternização e entrega de presentes e sorteio de brindes.

Através do CRAS, acompanhamos psicossocialmente, mais de 300 famílias.

Promovemos a campanha de enfrentamento a violência contra a mulher.

Atendemos crianças com deficiências.

Criamos grupos de gestantes

Atendemos com assistente social e com psicólogo, os beneficiários.

Secretaria Municipal de Saúde

Em 2022 nos mostrou que um gestor não é responsável apenas por bens, patrimônio, objetos e logística. E mais do que gerir fundos e verbas, o que eles fazem, em essência, é gerir a vida dos cidadãos.

Na área da saúde em prol, ainda, do combate ao Covid 19 e suas drásticas consequências.

Além disso trabalhamos de forma regular no panorama geral, concedendo investimos mais que a média nacional em saúde per capita.

Adquirimos novos carros para Atenção Básica e mantivemos uma boa oferta de medicamentos básico e psicotrópicos na farmácia do município.

Promovemos campanhas de vacinação para idosos, contra o Covid 19, influenza, pólio, hpv, multivacinação, realizamos ainda campanhas do “Outubro Rosa” e “Novembro Azul”, entre outras campanhas voltadas à saúde do público.

Podemos também destacar que não faltaram médicos e incluímos mais três dias de plantões diurnos no hospital.

Pequenas cirurgias como retiradas de pequenos sinais e cistos sebáceos, puderam ser realizadas aqui mesmo. Só no Hospital Municipal atendemos com 6.941 consultas e 345 eletrocardiogramas, além das internações, pequenas cirurgias, curativos e injeções.

Realizamos também, através de um convênio com o CIMSC/Consórcio Intermunicipal de Saúde do Curimataú, na área de baixa e média complexidade, atendimento a 1.879 pessoas, desafogando a lista de espera de vários exames e consultas.

Realizamos em torno de 20 a 30 cirurgias de catarata.

Informatizamos todas as UBS com a compra de computadores, impressoras e tablets.

Implantamos o prontuário eletrônico e a climatização de parte da Secretaria de Saúde.

Como é das atribuições peculiares da Secretaria de Saúde, foram desenvolvidas atividades relacionadas ao processo de assistência ambulatorial, oferecendo exames de ultrassonografias, exames laboratoriais.

No NASF oferecemos os atendimentos com a nutricionista, ginecologia, psicóloga e atividades de fisioterapia semanalmente em escalas.

Conclusão

O trabalho segue firme na busca de recursos, aprimoramento e tudo o que for necessário para que possamos desempenhar o nosso papel ainda melhor para o ano 2023.

Aqui encerramos este Relatório, quando na certeza de termos destacado as principais ações executadas ao longo do ano de 2022.

Coronel Ezequiel/RN, 31 de dezembro de 2022.


Cláudio Marques de Macêdo
Prefeito Municipal

CLAUDIO MARQUES DE MACÊDO
Prefeito de Coronel Ezequiel/RN